サービスをつくった想い

「人材は最大の経営資源」今後、地域の総人口は減少の一途をたどっています。これは事業運営における労働力不足と人材の採用難に直結していきます。この状況を乗り切るために、企業のみなさまとしては、人材の採用だけでなく、現在働いている社員のさらなるレベルアップを図りたいと考えているのではないでしょうか。私たちは、地域が抱える人口減少・人口流出という課題に対して、私たちが得意とする人材事業領域、つまりは「優秀人材の紹介」と「人材育成」というアプローチで企業様を応援し、地方創生に寄与したいという想いから、本サービスを開発しました。優秀人材の紹介はもとより入社者や既存社員様のスキル向上を促し、心に火を灯し続けることで、事業発展に貢献する人材を増やすことこそが、本サービスの根幹とする想いです。

入社後活躍サービスとは

入社後活躍スキルを向上させるために、パーソナルトレーナーが半年間個別指導するサービスです。

【学ぶ】→【実践する】→【フィードバックを受ける】

というサイクルを半年間回して、入社後活躍スキルの向上・定着化を目指します。

わかる ▶ できる ▶ 定着する ▶ 活躍する

様々な業種（製造業・サービス業）に対応しています

入社後活躍サービスの対象者

■若手＝社会人3年～7年
■中堅＝社会人8年～15年

どちらも新卒・中途の関係はありません

昔のように「先輩の背中を見て盗んで育つ」が難しい時代。より一人ひとりに寄り添った育成スタンスで。体系化され、言語化およびフレームワーク化したツールや考え方が必要な時代です。

サービス業　不動産業　製造業

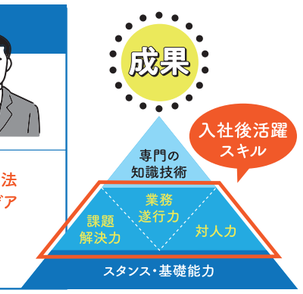
そのお悩み、入社後活躍サービスで解決させませんか!?

サービス内容

入社後活躍サービスは、**【入社後活躍スキル】**を身につけることを全面サポートするサービスとなります。会社で教えるスキル、技術はもちろんですが、それにプラスして、**厚生労働省の定義したポータブルスキル（※）を、よりリクルート式の【成果を上げるために必要なスキル】**へと進化させたスキル。この二つが連動させ、課題解決力、他社影響力を手に入れることができます。

※ポータブルスキル：厚生労働省が定義した、「どんな仕事においても大切なこと」を定義した能力

	入社3～7年目	入社8～15年目
テーマ	・自ら考える ・周りをうまく巻き込む	・組織で成果を出す ・他部署を巻き込む
コース一覧	基礎コース ・他部署をうまく動かす方法 ・意見の上手な伝え方 ・上司に好まれる報告、レポート方法 ・QCDを一定にする仕事の進め方 ・上手な会議運営方法　etc…	応用コース ・課題を正しく設定する方法 ・課題解決に向けたアイデア出しのポイント ・費用対およびリスクの算定方法　etc…

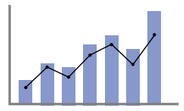


これまでの研修手法との違い

入社後活躍サービスは、集合研修やe-ラーニングなどとは違い、より個人レベルでの指導方針やスキルUP習得方法を実践することで、それに伴った様々な効果が期待できます。

	入社後活躍サービス	集合研修	e-ラーニング
個人に合わせた指導	◎ 具体的な個人・課題に合わせて指導が可能	△	△
スキル習得度	◎ 具体的なツールを用いて一流会社のマネージャーが指導	◎	△
場の強制力、継続力	◎ 6か月間の継続的な継続ができる仕掛け	○	△
時間場所の制約	○ 受講者、トレーナー双方で都合の良い日程を調整可能	△	◎
受講者のモチベーション必要性	△ 必須	○ 任意	○ 任意

入社後活躍サービスの効果



Before		After
他部署と喧嘩ばかりする	>	他部署から好感度No1の人材に
しどろもどろで何を言っているかわからない	>	5分で状況報告をし、解決策の提示までする
思い付きのアイデアを推し進めてくる	>	みんなが納得するロジックでアイデアを出す

6か月間の個別サービス

面談前
- 貴社：対象者選定
- 弊社：対象者情報収拾
- トレーナーの選定

0次面談
- 本人の適正・希望の把握
- マインドセット

初回面談
- Web面談
- 最適ツールの設定
- 目標設定

面談
- 面談シート入力 → 実践＋週報
- 面談所感の入力 → 報告 → レポート共有

2回目～6回目面談
- Web面談
- 目標進捗
- 現ツールの磨き上げ
- 別ツールの提案

アワードによる表彰◎